



LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente policy illustra l'approccio alla parità di genere di Beta 80 Software e Sistemi S.p.A., "Beta 80".

Beta 80 persegue una visione ed un approccio a valori organizzativi centrati sulla persona. Ogni persona è un valore di per sé, per la società e anche per la nostra organizzazione.

Ciascuno ha caratteristiche, capacità e competenze proprie degne di equa considerazione. La cultura che mette al centro la persona promuove il rispetto, l'eguaglianza di genere, l'inclusione delle diversità, la valorizzazione e le pari opportunità e il contrasto ad ogni discriminazione e molestia che minaccia il rispetto, l'inclusione e le pari opportunità.

Per dare concretezza a queste intenzioni, Beta 80 è dotata di un **Sistema per la Gestione della Parità di Genere (SGPG)** conforme alla Prassi nazionale **UNI/PDR 125:2022** che, con modalità sistemiche, permette l'applicazione concreta ed il miglioramento continuo. La presente policy illustra le indicazioni dell'Alta Direzione Beta 80 sul SGPG, rappresentata nel **Comitato per la Parità di Genere**, per orientare le attività di impresa verso la sostenibilità e la parità di genere nel rispetto dei requisiti legislativi e degli altri requisiti applicabili.

Il SGPG ha seguenti obiettivi generali:

- Permettere reciprocamente la cura delle nostre persone, coinvolgendole nelle politiche di pari opportunità creando con esse e tra esse una forte relazione di fiducia basata sul confronto costante, trasparente e costruttivo, disegnando insieme soluzioni e supporti concreti, equi, capaci di bilanciare il lavoro con la vita familiare, perseguendo obiettivi chiari e condivisi;
- Promuovere una cultura che tuteli e promuova i principi di inclusione delle diversità, uguaglianza di genere, valorizzazione e pari opportunità; tale cultura viene estesa anche ai nostri fornitori, con l'obiettivo di creare una catena di valore che possa avere ricadute positive per tutti gli stakeholder coinvolti;
- Rispettare, oltre alla Prassi UNI/PDR 125:2022, la normativa, nazionale, europea ed internazionale in materia di sostenibilità sociale, e diritto del lavoro, con particolare riferimento alle cogenze su pari opportunità e parità di genere.

Azioni ed iniziative concrete del SGPG verranno tempo per tempo documentate in un Piano Strategico per la Parità di Genere, strutturato secondo seguenti temi: a) cultura e strategia, b) governo della parità di genere, prevenzione e contrasto alle molestie e alle discriminazioni e ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro c) istituzione di equi processi di gestione delle risorse umane (es, recruiting, onboarding, ecc.); d) equa gestione della carriera; e) equità salariale; f) sostegno a genitorialità, cura e conciliazione vita-lavoro (Work-Life Balance).

Il Piano Strategico verrà diffuso e comunicato alle parti interessate secondo le metodologie e i canali d'uso e troverà applicazione concreta nella:

- Gestione del Personale: ci impegniamo a **promuovere l'effettiva parità** tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dai processi di selezione fino alla cessazione del rapporto, nell'assegnazione dei ruoli, nella valutazione delle prestazioni, nella promozione e definizione di avanzamenti di carriera, nel trattamento retributivo, con la messa in atto di misure di prevenzione e trattamento degli abusi;
- Formazione e educazione di Beta 80 ad una **cultura della parità** attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione, coinvolgimento per accrescere la consapevolezza e l'impegno sui temi del rispetto, l'eguaglianza di genere, l'inclusione, e le pari opportunità;
- Comunicazione: ci impegniamo a implementare la nostra Politica di Parità di Genere ed i nostri principi nell'Organizzazione e verso i nostri stakeholders, basando la nostra **comunicazione su principi di responsabilità e dignità**, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando gli stereotipi di genere. Inoltre, Beta 80 si impegna a perseguire equa rappresentanza dei generi tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico o tecnico.

La Direttrice delle Risorse Umane di Beta 80 coordina il SGPG come Responsabile per la Parità di Genere e come membro del Comitato per la Parità di genere. Resta a disposizione, direttamente o tramite suoi rappresentanti e collaboratori, per qualsiasi ulteriore informazione.

Il Comitato di Direzione

(aggiornato al 14 luglio 2026)