



LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente policy illustra l'approccio alla parità di genere di tutte le società sottoposte a direzione e coordinamento di Betahead s.r.l.: Beta 80 Software e Sistemi S.p.A., Beta 8.0 Technology S.r.l. Edith Group S.r.l., Ottante S.r.l., collettivamente denominate "Beta 80" o "gruppo Beta 80",

Beta 80 persegue una visione ed un approccio di valori organizzativi centrati sulla persona. Ogni persona è un valore di per sé, per la società e anche per la nostra organizzazione,

Ciascuno ha caratteristiche, capacità e competenze proprie degne di equa considerazione. La cultura che mette al centro la persona promuove il rispetto, l'eguaglianza di genere, l'inclusione delle diversità, la valorizzazione e le pari opportunità.

Per dare concretezza a queste intenzioni, Beta 80 è dotata di un Sistema per la Gestione della Parità di Genere (SGPG) conforme alla Prassi nazionale UNI/PDR 125:2022 che, con modalità sistemiche, ne permette l'applicazione concreta ed il miglioramento continuo. La presente policy illustra le indicazioni del management di Beta 80 sul SGPG per orientare le attività di impresa verso la sostenibilità e la parità di genere nel rispetto di tutti i requisiti legislativi e degli altri requisiti applicabili.

Il SGPG ha seguenti obiettivi generali:

- Permettere reciprocamente la cura delle nostre persone, coinvolgendole nelle politiche e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali tempo per tempo definiti, creando con esse e tra esse una forte relazione di fiducia basata sul confronto costante, trasparente e costruttivo, disegnando insieme soluzioni e supporto concreti, con obiettivi chiari e condivisi;
- Promuovere una cultura che tuteli e promuova i principi di inclusione delle diversità, uguaglianza di genere, valorizzazione e pari opportunità anche presso i nostri fornitori, con l'obiettivo di creare una catena di valore che possa avere ricadute positive per tutti gli stakeholder coinvolti;
- Rispettare, oltre alla Prassi UNI/PDR 125:2022, la normativa, nazionale, europea ed internazionale in materia di sostenibilità sociale, e sul diritto del lavoro, con particolare riferimento alle cogenze su pari opportunità e parità di genere.

Azioni ed iniziative concrete del SGPG verranno tempo per tempo documentate in un Piano Strategico per la Parità di Genere strutturato secondo seguenti temi: a) Selezione ed Assunzione (Recruitment); b) Gestione della Carriera; c) Equità Salariale; d) Genitorialità e Cura; e) Conciliazione dei Tempi di Vita-Lavoro (Work-Life Balance); f) Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro. Il Piano Strategico verrà diffuso e comunicato alle parti interessate secondo le metodologie e i canali d'uso.

Tale Piano Strategico troverà applicazione concreta nella:

- Gestione del Personale: ci impegniamo a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dai processi di selezione fino alla cessazione del rapporto, nell'assegnazione dei ruoli, nella valutazione delle prestazioni, nella promozione e definizione di avanzamenti di carriera, nel trattamento retributivo, con la messa in atto di misure di prevenzione e trattamento degli abusi;
- Formazione e educazione: per accrescere la consapevolezza sui temi del rispetto, l'eguaglianza di genere, l'inclusione delle diversità, la valorizzazione e pari opportunità attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione, coinvolgimento;
- Comunicazione: ci impegniamo a diffondere la nostra Politica di Parità di Genere ed i nostri principi nell'Organizzazione e verso i nostri stakeholders, basando la nostra comunicazione su principi di responsabilità e dignità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando gli stereotipi di genere.

Il Direttore delle Risorse Umane di Beta 80 coordina il SGPG come il Responsabile per la Parità di Genere, e resta a disposizione, direttamente o tramite suoi rappresentanti e collaboratori, per qualsiasi ulteriore informazione.

Il Comitato di Direzione

(aggiornato al 20 marzo 2025)